

STRATEGISCHES PERSONAL- MANAGEMENT IM KRANKENHAUS

Erfolgreich Mitarbeiter gewinnen und binden!

» **5. März 2015 in Hamburg,**
Hotel NH Hamburg Horn

» **10. März 2015 in München,**
Art Deco Palais

- **Soft-Skills als Erfolgsfaktoren der Personalführung**
- **Arbeitgeberattraktivität – Elemente eines erfolgreichen Personalmarketings**
- **Arbeitsrechtliche Aspekte des Personalmanagements:**
 - **Stellenausschreibung**
 - **Arbeitsvertrag**
 - **Betriebsratsbeteiligung**
 - **Gratifikationen**
 - **Zielvereinbarungen und Zielvorgaben**



■ Beraten ■ Informieren ■ Organisieren

www.ioe-wissen.de

Mit freundlicher Unterstützung von:

HILSE ■
KONZEPT



ENDEMANN.SCHMIDT
Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT IM KRANKENHAUS

Sehr geehrte Damen und Herren,

Krankenhäuser und andere Gesundheitsdienstleister stehen in einem harten Wettbewerb zueinander. Umso wichtiger ist es, das richtige Personal zu finden, einzustellen und langfristig an den Arbeitgeber binden zu können. Hierzu ist zum einen ein effektives Personalmarketing wichtig und zum anderen auch die arbeitsrechtlich sichere Umsetzung einer attraktiven Personalpolitik notwendig.

Im Rahmen eines eintägigen Workshops werden verschiedene Themenschwerpunkte behandelt und Antworten auf Ihre individuellen Fragen dargestellt. Es findet kein Frontalvortrag statt, sondern vielmehr nehmen sich die Referenten viel Zeit für Sie und Ihre Fragen, denn es ist wichtig, die richtigen Mitarbeiter einzustellen – und das richtig zu machen.

Die Referenten nehmen sich daher viel Zeit für Sie und Ihre Fragen, deshalb ist die Teilnehmerzahl begrenzt!



Dagmar Shenouda

Dipl.-Ökonomin / Medizin (FH)
Geschäftsführerin, I.O.E. – WISSEN GMBH

Ihre Experten:



Dr. Thomas Hilse, Inhaber HILSE:KONZEPT, Haan

HILSE:KONZEPT ist eine Management- und Kommunikationsberatungsgesellschaft im Gesundheitswesen. Zuvor war Dr. Hilse als Abteilungsleiter im ERGO-/DKV-Konzern für das Versorgungsmanagement und den Bereich Pflege zuständig. Als kaufmännischer Geschäftsführer verantwortete er in diesem Zeitraum zudem eine Holdinggesellschaft und verschiedene Beteiligungsunternehmen der DKV im Geschäftsfeld Pflege und Betreutes Wohnen. Davor war er Senior Manager im Segment Healthcare der PricewaterhouseCoopers Unternehmensberatung. Dr. Hilse hat in Aachen Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Marketing studiert und wurde an der Universität Stuttgart zum Dr. rer. pol. promoviert.



Dr. Jörg-Peter Schröder, Arzt und Executive-Coach. Nach dem Studium der Medizin und der Medizininformatik ist Dr. Jörg-Peter Schröder seit 1987 im systemischen Gesundheitsmanagement tätig. Er hatte die Internationale Leitung von Projekten mit Systemcharakter im Gesundheitswesen und Führungsverantwortung in internationalen Unternehmen. Durch Weiterbildungen im systemischen Coaching spezialisierte er sich seit 1993 auf das Coaching von Chefsärzten und Teambuildings-Maßnahmen zu Leadership, High-Performance, Persönlichkeitsentwicklung, Stress- und Burnout-Bewältigung in Krankenhäusern. Darüber hinaus moderiert und referiert er bei internationalen Kongressen, Unternehmen und Veranstaltungen zu den Themen Leadership, Performance und Unternehmensgesundheit.



Dr. Konrad Maria Weber, Rechtsanwalt bei der Endemann.Schmidt Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB in München. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen im Individualarbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Tarifrecht und in der betrieblichen Altersversorgung. Schwerpunktmäßig berät Herr Dr. Weber bundesweit Krankenhäuser in kommunaler, privater und kirchlicher Trägerschaft. Herr Dr. Weber publiziert regelmäßig zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen und wurde zu einem arbeitsrechtlichen Thema promoviert. Nach seinem Studium in Passau und St. Petersburg und dem Referendariat in München, Moskau und Los Angeles arbeitete Herr Dr. Weber bis 2011 in einer internationalen Großkanzlei in München.

Programm

9:00h **Registrierung**

9:45h **Begrüßung und Einleitung in die Thematik**

10:00h **Vormittagsprogramm**

Wie effektive Führung gelingt

- Sich selbst und andere Führen in Zeiten von mehr Druck und Komplexität
- Selbst- und Stressmanagement im Alltag
- Von der Wertschätzung zur Wertschöpfung
- Vertrauen bilden, Identität schaffen, Identifikation leben
- Eigenverantwortung stärken
- Konfliktfähigkeit und der Erfolg gelungener Kommunikation
- Altersgerechte Führung in altersgemischten Teams

Arbeitgeberattraktivität – Elemente eines erfolgreichen Personalmarketings (1. Teil)

- Einführung: Management des Mangels
- Positionierung als Arbeitgeber: Die Außendarstellung
- Funktion als Arbeitgeber: Die Innenwahrnehmung

11:00h **Kaffeepause**

11:30h **Vormittagsprogramm (Fortsetzung)**

13:00h **Gemeinsames Mittagessen**

14:00h **Nachmittagsprogramm**

Arbeitgeberattraktivität – Elemente eines erfolgreichen Personalmarketings (2. Teil)

- Mitarbeitersuche: Spiegel des Unternehmens?
- Erfolgsfaktoren des Personalmarketings

Auf die Einstellung kommt es an – Mitarbeiter richtig einstellen und motivieren

- Fallstricke in der Bewerbungsphase, bei der Stellenausschreibung und im Vorstellungsgespräch
- Typische Fehler im Arbeitsvertrag
- Beteiligung der Arbeitnehmervertretung bei der Einstellung
- Gratifikationen im Arbeitsleben eines Krankenhausmitarbeiters
- Zielvereinbarungen und Zielvorgaben, insbesondere für Chefsärzte

15:00h **Kaffeepause**

15:30h **Nachmittagsprogramm (Fortsetzung)**

16:30h **Fragen und Abschlussdiskussion**

17:00h **Ende des Workshops**

Weitere Infos

Was können Sie von diesem Workshop erwarten?

- » Erfahrene Praktiker erläutern die wesentlichen Grundlagen eines erfolgreichen Personalmanagements.
- » Arbeitsrechtliche Aspekte werden thematisiert und mögliche Fallstricke erörtert.
- » Sie erfahren, wie Sie die Bindung von vorhandenen und neuen Mitarbeiter/innen verstärken und somit Ihre Arbeitgeberattraktivität steigern.
- » Die Unterlagen zum Workshop ermöglichen eine zielgerichtete Nachbereitung.

Zielgruppe:

Vertreter der Geschäftsführung, ärztliche Leiter sowie Fach- und Führungskräfte aus Gesundheitseinrichtungen, die mit Personalmanagement und/oder Mitarbeiterführung betraut sind, alle an der Thematik Interessierten, Sie!

Leistungen:

Aktuelle Unterlagen, Mittagessen, Pausenerfrischungen und Tagungsgetränke

Teilnahmegebühren: (alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt.)

€ 795,00 je Teilnehmer

Achtung Sonderkonditionen!

Für praktizierende Ärzte, Mitarbeiter aus Kliniken, Reha-, Alten- und Pflegeeinrichtungen gelten darüber hinausgehende Sonderkonditionen! Sie zahlen:

€ 595,00 je Teilnehmer

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Termine und Veranstaltungsorte:

- » **Donnerstag, den 5. März 2015 in Hamburg**

Hotel NH Hamburg Horn

Rennbahnstraße 90

22111 Hamburg

Telefon +49 040 655970 · nhhamburghorn@nh-hotels.com

- » **Dienstag, den 10. März 2015 in München**

Art Deco Palais

Arnulfstraße 56

80335 München



■ Beraten ■ Informieren ■ Organisieren

www.ioe-wissen.de



I.O.E. – WISSEN GMBH
Hermann-Löns-Straße 31
53919 Weilerswist

Telefon +49 (0)2254 84660-80
Telefax +49 (0)2254 84660-84
info@ioe-wissen.de

Anmeldung

☐ **Ja**, ich nehme am I.O.E. Workshop
Strategisches Personalmanagement im Krankenhaus teil.

☐ **5. März 2015 in Hamburg**

☐ **10. März 2015 in München**

Teilnahmegebühren: (alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt.)
€ 795,00 je Teilnehmer

Achtung Sonderkonditionen!

Für praktizierende Ärzte, Mitarbeiter aus Kliniken, Reha-, Alten- und Pflegeeinrichtungen gelten darüber hinausgehende Sonderkonditionen! Sie zahlen: **€ 595,00 je Teilnehmer**

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

☐ Herr ☐ Frau Titel:

Vorname:

Name:

Funktion/Position: Abteilung:

Institution/Firma:

Straße/Postfach, Nummer:

PLZ, Ort:

Telefon: Telefax:

E-Mail:

Ort, Datum, Unterschrift:

Teilnahmebedingungen: Ihre Anmeldung kann über Internet, Brief, Telefax, E-Mail oder telefonisch erfolgen. Die Anmeldung wird durch unsere Bestätigung rechtsverbindlich. Der Teilnahmebetrag versteht sich pro Person und Veranstaltungstermin zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer. Er beinhaltet die im jeweiligen Programm angekündigten Leistungen wie z.B. Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke. Der Teilnahmebetrag ist bei Erhalt der Rechnung fällig.

Stornierung, nur schriftlich, ist bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich, danach wird der volle Teilnahmebetrag erhoben. Sollte eine Stornierung vorgenommen werden, so wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50,- € zzgl. gesetzl. USt. einbehalten / in Rechnung gestellt. Gerne akzeptiert I.O.E. jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Der Veranstalter behält sich Programmänderungen, Verlegung oder Absage der Veranstaltung aus dringendem Anlass vor. Die persönlichen Daten werden für kongresstechnische Zwecke gespeichert. Wir übernehmen keine Haftung für Druckfehler.

I.O.E. Workshop

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT IM KRANKENHAUS

I.O.E. – WISSEN GMBH
Frau Dagmar Shenouda
Hermann-Löns-Straße 31
53919 Weilerswist

☐ **Anmeldung zum I.O.E. Workshop**

STRATEGISCHES PERSONAL- MANAGEMENT IM KRANKENHAUS

- **5. März 2015 in Hamburg, Hotel NH Hamburg Horn**
- **10. März 2015 in München, Location München ????**

per Fax an +49 (0)2254 84660-84

per E-Mail an anmeldung@ioe-wissen.de

online unter www.ioe-wissen.de

per Post mit diesem Anmeldeformular