

KÜNDIGUNGEN IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN

RECHTSSICHERHEIT IN DIESEM
MINENFELD DES ARBEITSRECHTS

- **24. Februar 2015 in Düsseldorf,**
DERAG Livinghotel Düsseldorf
- **Update Kündigungsrecht**
- **Kündigung sog. „Unkündbarer“
oder: Der besondere Kündigungsschutz ist manchmal nicht so
besonders**
- **Fallstricke bei den Alternativen zur
Beendigungskündigung**
- **Rechtsstreitigkeiten**
- **Aus der Praxis für die Praxis
– Erfahrungen eines Personalleiters**

KÜNDIGUNGEN IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN

Sehr geehrte Damen und Herren,

das strategische Personalmanagement spielt für Krankenhäuser, die typischerweise besonders personalintensive Leistungen erbringen, eine entscheidende Rolle. Leider gehört es hierzu auch, sich von Mitarbeitern im Bedarfsfall zu trennen. Die Gründe für ein solches Vorgehen sind höchst unterschiedlich, von verhaltensbedingten Kündigungen aufgrund eklatantem Fehlverhalten über personenbedingten Kündigungen aufgrund häufigem krankheitsbedingtem Ausfall bis hin zur betriebsbedingten Kündigungen aufgrund einer Umstrukturierung und Wegfall der Arbeitsplätze. Wer in einem hart umkämpften Markt bestehen will, darf auch vor unangenehmen Entscheidungen nicht zurückschrecken. Gerade im Einzelfall harte und somit oftmals vor Gericht angezweifelte sowie – gerade im Falle von betriebsbedingten Kündigungen – oftmals auch presserwirksame Entscheidungen müssen rechtssicher umgesetzt werden. Daher ist es umso wichtiger, genau zu wissen, was im Vorfeld einer Kündigung zu beachten ist, um im Ergebnis in jeglicher Hinsicht teure Fehler zu vermeiden.

Der korrekte Umgang mit arbeitgeberseitigen Kündigungen gehört zu den „heißen Eisen“ für alle Personalverantwortlichen. Schon die vorbereitenden Maßnahmen, wie z. B. die Abmahnung bei verhaltensbedingten Kündigungen sind entscheidend für die spätere Rechtmäßigkeit einer Kündigung. Auch die innerbetriebliche Signalwirkung bei Personalentscheidungen darf nicht unterschätzt werden. Darüber hinaus ist es sehr hilfreich, Kommunikationstechniken zu kennen, die ein sachliches Kündigungsgespräch ermöglichen sowie Missverständnisse vermeiden helfen. Ebenso ist es ratsam, gewisse und auf das jeweilige Haus passende Standards einzuführen, um Risiken bei Kündigungen frühzeitig erkennen und entsprechende Gegenmaßnahmen einleiten zu können.



Dagmar Shenouda
Dipl.-Ökonomin / Medizin (FH)
Geschäftsführerin, I.O.E.–WISSEN GMBH

Ihre Experten:



Dr. Konrad Maria Weber, Rechtsanwalt, München
Fachgebiete: Arbeitsrecht, insbesondere Individualarbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Tarifrecht und Recht der betrieblichen Altersversorgung; Allgemeines Zivil- und Wirtschaftsrecht



Daniel Schnitger, Leiter Personalwesen,
Reinhard-Nieter-KH Städt. Kliniken gGmbH, Wilhelmshaven,
zuvor Justiziar Tarifwesen, Rhön-Klinikum AG

Programm

9:00h **Registrierung**

9:45h **Begrüßung und Moderation**
Dr. Konrad Maria Weber

10:00h **Vormittagsprogramm**

Update Kündigungsrecht

- Neueste Rechtsprechung zur verhaltensbedingten, betriebsbedingten und personenbedingten Kündigung
- Änderungskündigung und Beendigungskündigung
- Anhörung des Betriebsrates, des Personalrates oder der Mitarbeitervertretung
- Typische Fehler bei der verhaltensbedingten Kündigung (Ermahnung, Abmahnung, korrekte Dokumentation des Fehlverhaltens, Besonderheiten bei Low-Performern)
- Typische Fehler bei der betriebsbedingten Kündigung (Umstrukturierung, Sozialauswahl, Betriebsratsbeteiligung)
- Typische Fehler bei der personenbedingten Kündigung, insbesondere bei der krankheitsbedingten Kündigung

Kündigung sog. „Unkündbarer“ oder:

Der besondere Kündigungsschutz ist manchmal nicht so besonders

- Kündigung bei (tarif-)vertraglich vereinbarter Unkündbarkeit
- Kündigung von Schwerbehinderten, während Mutterschutz und Elternzeit
- Kündigung von Auszubildenden
- Kündigung von Arbeitnehmervertretern und von Beauftragten (Betriebsräte, Datenschutzbeauftragter, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Immissionsschutzbeauftragter u.a.)

11:00h **Kaffeepause**

11:30h **Vormittagsprogramm (Fortsetzung)**

13:00h **Gemeinsames Mittagessen**

14:00h **Nachmittagsprogramm**

Fallstricke bei den Alternativen zur Beendigungskündigung

- Aufhebungsvertrag und Befristung
- Änderungskündigung und Versetzung
- Outsourcing

Rechtsstreitigkeiten

- Gerichtsverfahren – worauf ist zu achten, wenn es zu einem Rechtsstreit kommt?

Aus der Praxis für die Praxis – Erfahrungen eines Personalleiters

- Umfassende Vorbereitung der Kündigungen
- Gesprächsführung und -lenkung mit Mitarbeitern in Kündigungssituationen
- Bewährte Gesprächstechniken und praktische Tipps für die Gesprächsführung und -lenkung

15:00h **Kaffeepause**

15:30h **Nachmittagsprogramm (Fortsetzung)**

16:45h **Fragen und Abschlussdiskussion**

17:00h **Ende des Workshops**

Weitere Infos

Was können Sie von diesem Workshop erwarten?

- » Der eintägige Workshop bietet Ihnen einen Gesamtüberblick über das Thema „Kündigung“ und gibt rechtliche wie praktische Handlungsempfehlungen in Bezug auf die richtige Vorbereitung und Umsetzung von Kündigungen und zeigt auch Alternativen auf, die oftmals ebenso zum Ziel führen können.
- » Erfahrene Praktiker erläutern die wesentlichen Grundlagen eines erfolgreichen Personalmanagements.
- » Die Unterlagen zum Workshop ermöglichen eine zielgerichtete Nachbereitung.

Zielgruppe:

Vertreter der Geschäftsführung, ärztliche Leiter sowie Fach- und Führungskräfte aus Gesundheitseinrichtungen, die schwerpunktmäßig mit Personalmanagement und/oder Mitarbeiterführung betraut sind, Personalberater, alle an der Thematik Interessierten, Sie!

Leistungen:

Aktuelle Unterlagen, Mittagessen, Pausenerfrischungen und Tagungsgetränke

Teilnahmegebühren: (alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt.)

€ 795,00 je Teilnehmer

Achtung Sonderkonditionen!

Für praktizierende Ärzte, Mitarbeiter aus Kliniken, Reha-, Alten- und Pflegeeinrichtungen gelten darüber hinausgehende Sonderkonditionen! Sie zahlen:

€ 595,00 je Teilnehmer

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Termin und Veranstaltungsort:

Dienstag, den 24. Februar 2015, 9:00 – 17:00 Uhr

DERAG Livinghotel Düsseldorf

Kirchfeldstraße 59–61

40217 Düsseldorf

Telefon +49 (0)211 417290

E-Mail res.dus@derag.de

www.deraghotels.de



www.ioe-wissen.de



■ Beraten ■ Informieren ■ Organisieren

I.O.E. – WISSEN GMBH
Hermann-Löns-Straße 31
53919 Weilerswist

Telefon +49 (0)2254 84660-80
Telefax +49 (0)2254 84660-84
info@ioe-wissen.de

Anmeldung

Ja, ich nehme am 24. Februar 2015 in Düsseldorf am I.O.E. Workshop **Kündigungen im Gesundheits- und Sozialwesen** teil.

Teilnahmegebühren: (alle Preise zzgl. gesetzl. MwSt.)
€ 795,00 je Teilnehmer

Achtung Sonderkonditionen!

Für praktizierende Ärzte, Mitarbeiter aus Kliniken, Reha-, Alten- und Pflegeeinrichtungen gelten darüber hinausgehende Sonderkonditionen! Sie zahlen: **€ 595,00 je Teilnehmer**

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Herr Frau Titel:

Vorname:

Name:

Funktion/Position:

Abteilung:

Institution/Firma:

Straße/Postfach, Nummer:

PLZ, Ort:

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Ort, Datum, Unterschrift:

Teilnahmebedingungen: Ihre Anmeldung kann über Internet, Brief, Telefax, E-Mail oder telefonisch erfolgen. Die Anmeldung wird durch unsere Bestätigung rechtsverbindlich. Der Teilnahmebetrag versteht sich pro Person und Veranstaltungstermin zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer. Er beinhaltet die im jeweiligen Programm angekündigten Leistungen wie z.B. Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke. Der Teilnahmebetrag ist bei Erhalt der Rechnung fällig.

Stornierung, nur schriftlich, ist bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich, danach wird der volle Teilnahmebetrag erhoben. Sollte eine Stornierung vorgenommen werden, so wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50,- € zzgl. gesetzl. USt. einbehalten / in Rechnung gestellt. Gerne akzeptiert I.O.E. jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Der Veranstalter behält sich Programmänderungen, Verlegung oder Absage der Veranstaltung aus dringendem Anlass vor. Die persönlichen Daten werden für kongresstechnische Zwecke gespeichert. Wir übernehmen keine Haftung für Druckfehler.

I.O.E. Workshop

KÜNDIGUNGEN IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN

I.O.E.-WISSEN GMBH
Frau Dagmar Shenouda
Hermann-Löns-Straße 31
53919 Weilerswist

Anmeldung zum I.O.E. Workshop

KÜNDIGUNGEN IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN

■ 24. Februar 2015 in Düsseldorf,
DERAG Livinghotel Düsseldorf

per Fax an +49 (0)2254 84660-84

per E-Mail an anmeldung@ioe-wissen.de

online unter www.ioe-wissen.de

per Post mit diesem Anmeldeformular